

**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**  
**EX ART. 1 L.R. N. 15 DEL 4/8/2015**  
**già Provincia Regionale di Trapani**

-----\*\*\*-----

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
con i poteri del Presidente

**N. 74 del 03/10/2022**

**Oggetto:** Conferma dell'assetto macro-organizzativo del Libero Consorzio Comunale di Trapani e conferimento incarico delle funzioni dirigenziale al Segretario Generale, nonché individuazione dello stesso quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.).

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**dott. Raimondo Cerami**

**Nominato** - con D.P. n. 576/Gab del 31 agosto 2022 – per la gestione del Libero Consorzio comunale di Trapani, con le funzioni del Presidente dell'Ente, nonché le funzioni del Consiglio non attribuite all'Assemblea dall'articolo 1, lett. b) della L.r. n. 31 del 18 dicembre 2021, nelle more dell'insediamento degli organi e comunque non oltre il **31 dicembre 2022**.

**Vista** la legge regionale 24 marzo 2014 n. 8, con la quale viene, tra l'altro, disciplinata l'istituzione dei Liberi Consorzi Comunali e delle Città Metropolitane in coincidenza con le attuali province, per l'esercizio delle funzioni di governo di area vasta, al fine di razionalizzare l'erogazione dei servizi al cittadino e di conseguire riduzioni dei costi della pubblica amministrazione, in ossequio ai principi sanciti dall'articolo 15 dello Statuto della Regione Siciliana ed in attuazione della L.R. 27 marzo 2013, n. 7;

**Vista** la legge regionale 4 agosto 2015, n. 15 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di liberi Consorzi comunali e Città metropolitane, con la quale ne vengono disciplinati gli organi, i sistemi elettorali, le funzioni ed il personale, e in particolare il comma 1 dell'art. 27 n forza del quale i liberi Consorzi comunali, quali enti di area vasta, sono titolari delle funzioni già spettanti alle ex province regionali ai sensi della normativa vigente nei limiti delle disponibilità finanziarie esistenti ed utilizzando le risorse umane delle ex province, nelle more dell'adozione dei vari decreti regionali richiamati agli articoli 27, 28, 29 e 33 di individuazione delle risorse necessarie per il finanziamento delle funzioni;

**Visto** l'art. 51 della l.r. n.15/2015 - come sostituito, dalla lett. b) del comma 1 dell'art. 1 della l.r. 18 dicembre 2021, n. 31 [suppl. Ord. n.1 alla GURS (p. I) – n. 59 del 24/12/2021 (n. 74)] nonché modificato dalla lett. b) del comma 43 dell'art. 13 della l.r. 10 agosto 2022, n. 16, in particolare, al comma 1 dispone che «*Nelle more dell'insediamento degli organi dei liberi Consorzi comunali e dei Consigli metropolitani nonché dell'approvazione di una legge di riordino della materia, e comunque non oltre il 31 agosto 2023, le funzioni di Presidente del libero Consorzio comunale continuano ad essere svolte da un commissario straordinario nominato ai sensi dell'articolo 145 dell'ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana, approvato con la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 e successive modificazioni mentre le funzioni del Consiglio del libero Consorzio comunale di cui al comma 2 dell'art. 7 bis e quelle del*

*consiglio metropolitano di cui al comma 2 dell'articolo 14 bis sono svolte rispettivamente dall'Assemblea del libero Consorzio comunale e dalla Conferenza metropolitana, le quali assumono temporaneamente il ruolo di organi di indirizzo politico e di controllo dell'ente di area vasta.»»*

**Richiamate:**

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 67 del 05.07.2016 di *“Modifica dell'art. 74 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”*, con la quale è stato inserito nel predetto articolo il seguente terzo comma: **“3. In attesa della completa attuazione delle norme di riforma degli Enti di area vasta di cui alla L.R. 15/2015 secondo le disposizioni indicate agli artt. 25, 27 e 37 e nelle more della copertura dei posti dirigenziali previsti nella vigente dotazione organica dell'Ente ed alla luce della disciplina normativa sull'indisponibilità dei posti dirigenziali di cui all'art.1, comma 219, della L.208/15, nei casi di assenza a vario titolo del Dirigente di Settore le funzioni dirigenziali di cui all'art.107 del D.lgs 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000, con facoltà di delega delle medesime funzioni ai Responsabili di servizio, titolari di Posizione Organizzativa.”**;
- il Decreto del Commissario Straordinario n. 52 del 30/6/2022, con il quale è stato approvato il **“Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024”**, parte integrante e sostanziale del provvedimento nel quale sono assorbiti i seguenti adempimenti:
  - a) articolo 6, commi 1, 4 (**Piano dei fabbisogni**) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
  - b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
  - c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
  - d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (**Piano di prevenzione della corruzione**);
  - e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
  - f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);

**Richiamata** la determinazione commissariale **n. 1 del 21/4/2020** e ss.mm. e ii. mediante la quale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 6-bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché degli artt. 2, 4 e 5 del T.U.P.I., è stata approvata la modifica della struttura macro-organizzativa di questo Ente, con contestuale declinazione ed assegnazione settoriale delle Missioni e Programmi ai sensi della nuova classificazione introdotta dal D.Lgs. n. 118/2011 e redistribuzione complessiva delle risorse umane tra i vari ambiti organizzativi secondo quanto rispettivamente stabilito negli allegati “A”, “B” e “C” al medesimo provvedimento;

**Visti** i seguenti provvedimenti di modifica determinazione commissariale **n. 1 del 21/4/2020**:

- il **Decreto Commissariale n. 1 del 04/06/2020**, mediante il quale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 6-bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché degli artt. 2, 4 e 5 del T.U.P.I., è stato disposto:
  - di confermare la modifica dell'attuale assetto macro-organizzativo dell'Ente come delineato nella Determinazione Commissariale n. 01 del 21.04.2020, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa compatibilmente con l'attuale situazione finanziaria dell'Ente;
  - di prendere atto che ha avuto luogo e si è conclusa, con la Determinazione Segretariale n. 5 del 3.6.2020 la selezione per il conferimento delle Posizioni Organizzative previste nella macro struttura organizzativa, in esecuzione dell'incarico conferito al Segretario Generale di predisporre gli atti di nomina dei titolari di P .O. e di micro-organizzazione, nell'esercizio delle funzioni dirigenziali di cui all'art.107 del D. lgs 267/00, allo stesso affidate, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D. Lgs. n. 267/2000;

- di incaricare il Segretario Generale di completare l'iter procedurale di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa in numero corrispondente ai servizi e staff nei quali risulta articolata la struttura macro-organizzativa dell'Ente, per fare in modo che la nuova organizzazione abbia effettiva decorrenza dal 08 giugno 2020;
- il **Decreto Commissariale n 7 del 12/6/2020**, mediante il quale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 6-bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché degli artt. 2, 4 e 5 del T.U.P.I., è stato disposto:
  - di modificare parzialmente il Decreto Commissariale n. 01 del 4.6.2020 limitatamente alla "Distribuzione del personale ai vari Settori e Staff", mediante sostituzione di quello allegato al precedente Decreto Commissariale;
- il **Decreto Commissariale n 18 del 17/7/2020**, mediante il quale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 6-bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché degli artt. 2, 4 e 5 del T.U.P.I., è stato disposto:
  - di modificare la struttura macro-organizzativa dell'Ente, con contestuale approvazione della suddivisione delle strutture organizzative in Settori, all'interno dei quali sono previsti i Servizi ed in Staff, con assegnazione delle missioni e dei programmi, nonché dell'aggregato del personale, per ciascuna articolazione organizzativa, come da allegati B) e C) al citato provvedimento;
- il **Decreto Commissariale n 31 del 31/7/2020**, mediante il quale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 6-bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché degli artt. 2, 4 e 5 del T.U.P.I., è stato disposto:
  - di modificare la struttura macro-organizzativa dell'Ente limitatamente alla "Declinazione ed assegnazione per Settori, Staff e Servizi delle missioni e dei programmi" e la "Distribuzione del personale ai vari Settori e Staff" come da allegati B) e C) al citato provvedimento;
- il **Decreto Commissariale n 33 del 12/08/2020**, mediante il quale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 6-bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché degli artt. 2, 4 e 5 del T.U.P.I., è stato disposto:
  - di modificare parzialmente il Decreto Commissariale n. 01 del 4.6.2020 limitatamente alla distribuzione del personale ai vari Settori e Staff" di cui all'allegato C e che sostituisce quello allegato al Decreto Commissariale n. 01/2020;
- il **Decreto Commissariale n 41 del 30/09/2020**, mediante il quale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 6-bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché degli artt. 2, 4 e 5 del T.U.P.I., è stato disposto:
  - di modificare parzialmente il Decreto Commissariale n. 01 del 4.6.2020 come da allegati A), B) e C) al citato provvedimento;
- il **Decreto Commissariale n 36 del 30/04/2022**, mediante il quale, al fine di assicurare migliore efficienza ed efficacia alla gestione complessiva dell'Ente:
  - è stata ridotta di n. 1 unità di Posizione Organizzativa afferente il Servizio n. 17, "Pubblica Istruzione", l'ultimo in ordine cronologico di istituzione, e concomitante alle particolari condizioni della gestione dei servizi a favore delle Istituzioni Scolastiche e degli alunni nella fase pandemica nel rispetto delle speciali discipline legislative, ormai quasi del tutto rientrate, attribuendo le competenze in parte al Servizio Affari Generali (Funzionamento Scuole e sport) ed in parte al Servizio Edilizia Scolastica (per i fitti scolastici), comportando la modifica della pesatura di alcuni servizi, rispetto a quanto previsto dall'art. 2 dell'Avviso per il conferimento delle Posizioni Organizzative, come meglio riportate nell'allegato B del medesimo provvedimento;
  - conseguentemente, si è provveduto a modificare parzialmente, per le motivazioni nel medesimo provvedimento riportate, il punto 1) del dispositivo del Decreto Commissariale n. 1 del 4/6/2020, così come risulta dagli allegati approvati con il superiore Decreto, parte integranti dello stesso, e che sostituiscono quelli allegati al D.C. n. 1/2020 e precisamente: A) – Struttura macro-organizzativa; B) – Declinazione ed assegnazione per Settori, Staff e Servizi

delle missioni e dei programmi; C) – Aggregato della distribuzione del personale fra i vari Settori, Staff e Servizi;

- si è demandata al Segretario Generale la definizione, nel minor tempo possibile, dell'iter procedurale di conferimento incarichi di Posizione Organizzativa, utilizzando gli esiti della selezione di cui alla Determinazione Segretariale n. 5/2020, ad eccezione per quella afferente lo Staff Gare e Contratti per la copertura del quale occorre procedere mediante avvio di nuova selezione;

- il **Decreto Commissariale n 39 del 13/05/2022**, mediante il quale, si sono apportate alcune modifiche ed integrazioni limitatamente all'allegato "C" relativo alla distribuzione del personale tra i vari Settori, Staff e Servizi, in considerazione delle intervenute modifiche nel corso degli anni (pensionamenti, assegnazioni presso altri servizi ecc.), restando invariato quant'altro stabilito con il citato Decreto Commissariale n. 36/2022;

**Dato atto che:**

- la predetta struttura macro-organizzativa di questo Ente è articolata in cinque settori con affidamento delle funzioni dirigenziali al Segretario Generale, data l'assenza di dirigenti, a far data dall'1.12.2018;
- trova applicazione la previsione contenuta nel sopra riportato 3° comma dell'art. 74 del R.O.U.S., e precisamente che le funzioni dirigenziali di cui all'art.107 del D.lgs 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000, con facoltà di delega delle medesime funzioni ai Responsabili di servizio, titolari di Posizione Organizzativa;

**Considerato** la collocazione in quiescenza dell'uscente Segretario Generale Dott. Giuseppe Scalisi con effetti dall'1/10/2022 e l'assenza di un Dirigente di ruolo;

**Visto** il proprio decreto n. 67 del 20 settembre 2022 con il quale è stato individuato il dr. Battista Fabio Martino quale Segretario Generale idoneo ad assumere la titolarità di questa sede di segreteria consortile e il relativo decreto di nomina **n. 71 del 26/09/2022**;

**Preso atto** dell'accettazione di nomina prot. n. 27902 del 03/10/2022 da parte il dr. Battista Fabio Martino quale Segretario Generale e la presa in servizio del 03/10/2022 come da nota prot n. 27981 di pari data;

**Accertato**, pertanto, che già a far data dal 01.12.2018 trova applicazione la previsione contenuta nel sopra riportato 3° comma dell'art. 74 del R.O.U.S., e precisamente che ***le funzioni dirigenziali di cui all'art.107 del D.lgs 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000, con facoltà di delega delle medesime funzioni ai Responsabili di servizio, titolari di Posizione Organizzativa;***

**Dato atto** che occorre procedere alla nuova individuazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.) ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 7, della legge n. 190/2012 e dell'art. 43 del D.Lgs. n. 33/2013, a seguito della collocazione in quiescenza del Dott. Giuseppe Scalisi che ha svolto tali compiti fino al 30.09.2022;

**Viste:**

- la Determinazione commissariale n. 5 del 18/6/2015 di "*Nomina del Responsabile Procedimento di Pubblicazione dei contenuti sul sito web istituzionali dell'ente nonché del Responsabile dell'Accessibilità informatica e dei Sistemi Informativi*";
- la Determinazione Dirigenziale n. 336 del 2/12/2015 di "*Costituzione dell'ufficio del Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza*" finalizzata al supporto del Responsabile per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza ai fini dell'espletamento di tutte le competenze rimesse a tale figura;

- le Determinazioni Commissariali n. 19 del 10.10.2015., n. 2 del 11.1.2016, n. 18 del 17.6.2016, n. 21 del 22.7.2016, n. 8 del 3/5/2017 e n. 11 del 5/7/2017 e ss.mm.ii mediante le quali sono stati costituiti “Gruppi di lavoro” intersettoriali finalizzati a far fronte a specifiche competenze dell’Ente”;
- la Determinazione commissariale n. 1 del 01/02/2017 di nomina del Responsabile del Procedimento di conservazione sostitutiva;
- la Determinazione commissariale n. 4 del 10/4/2017 di “Delega ai dirigenti dell’Ente delle funzioni di Datori di Lavoro ai sensi dell’art. 16 del D.lgs 81/08 e ss.mm.ii. e designazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione”;
- la Deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 23/05/2018 di “Nomina del responsabile della protezione dei dati personali (RDP) ai sensi dell’art. 37 del regolamento UE 2016/679”;
- la Deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n. 41 del 06/06/2018 di “Costituzione delegazione trattante di parte pubblica del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, ai sensi del comma 2 dell’art. 8 del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21/5/18;
- la Determinazione commissariale n. 12 del 4/12/2018 di individuazione del Segretario Generale Dott. Giuseppe Scalisi, quale Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- la Determinazione commissariale n. 3 del 15/07/2019 di nomina del Responsabile per la transizione digitale – art. 17 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell’Amministrazione digitale”;
- la Determinazione commissariale n. 4 del 17/07/2019 di nomina del responsabile per la piattaforma certificazione crediti (PCC) ai sensi del decreto legge 35/2013 e ss. mm.ii.;
- la Determinazione commissariale n. 71 del 26/9/2022 di nomina del Dott. Battista Fabio Martino quale Segretario Generale di questo Ente;

**Visti** gli artt. 4 e 6 bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi che affida al Presidente la definizione dell’articolazione strutturale dell’Amministrazione Provinciale da definire mediante proprio provvedimento organizzativo generale adottato, ai sensi degli artt. 2, 4 e 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, che si riportano per estratto:

- *l’articolazione strutturale dell’Amministrazione Provinciale è rideterminata, almeno annualmente, anche con atto confermativo, dal Presidente con proprio provvedimento organizzativo generale adottato, ai sensi degli artt. 2, 4 e 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. L’assetto strutturale di massima dimensione dell’Amministrazione Provinciale è individuato nel Settore, quale unità organizzativa deputata ad assicurare la sintesi coordinamentale e l’integrazione degli interventi in un contesto omogeneo di materie di competenza dell’Ente. A tal fine il Presidente può istituire, modificare e sopprimere Settori, Servizi, Uffici ed Aree funzionali - costituenti, queste ultime, specifici incarichi coordinamentali di ambiti d’intervento omogeneo ricomprendenti più Settori e Servizi necessitanti di unitario livello direzionale in funzione del perseguimento di appositi obiettivi o dell’assolvimento di attività integrate e coese;*
- *provvedendo, contestualmente, alla redistribuzione delle linee funzionali e delle risorse dell’ente nell’ambito delle singole unità organizzative, sulla base delle esigenze connesse al perseguimento degli obiettivi assegnati dagli organi di governo e, segnatamente, in osservanza ed esecuzione delle direttive e degli indirizzi collegialmente formulati nell’atto di programmazione esecutiva della gestione (P.E.G.) di cui all’art. 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;*

#### **Richiamati:**

- l’art.37, 39 e 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16.05.2001 che annovera lo stipendio tabellare, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato tra le varie voci che compongono la struttura della retribuzione dei Segretari generali degli EE.LL.;

- il CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007 sottoscritto tra ARAN e Organizzazioni sindacali di categoria in data 14/12/2010 e il CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto tra ARAN e Organizzazioni sindacali di categoria in data 01/03/2011 che per quanto non previsto, confermano ove non disapplicato, ed in quanto compatibile con le vigenti disposizioni legislative, la disciplina dei precedenti CCNL;
- il Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo n. 2 - siglato in data 22/12/2003 tra l'Agenda Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali e i Rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, nonché l'ulteriore Accordo siglato in data 13/01/2009 che stabilisce i criteri di erogazione della maggiorazione della retribuzione di posizione ai Segretari Comunali titolari di sedi convenzionate;

**Dato atto** che con separato apposito provvedimento si provvederà all'applicazione dei predetti istituti contrattuali nei confronti del Segretario Generale, tenuto conto che lo stesso eserciterà tutte le funzioni dirigenziali dell'Ente;

**Considerata** la necessità di dover garantire la continuità dell'azione amministrativa procedendo alla conferma dell'attuale assetto macro-organizzativo dell'Ente come delineato nelle determinazioni commissariali prima citate;

**Considerata**, inoltre, la necessità di procedere, ai sensi dell'art. 31 del Statuto e dell'art. 26 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, tenuto conto della conferma della struttura macro-organizzativa dell'Ente, al conferimento dell'incarico di ulteriori funzioni dirigenziali ed all'attribuzione di incarichi aggiuntivi al Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97 del D.lgs. 267/2000;

#### **PRESO ATTO:**

- della Deliberazione Commissariale n.3 del 25-1-22 avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024";
- della Deliberazione Commissariale n.4 del 27-1-2022 e ss.mm. e ii. con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 ;
- del Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 10 del 27-1-2022 e ss.mm. e ii. con cui è stato approvato il Peg finanziario 2022-2024;
- del Decreto n. 52 del 30/6/2022 con il quale il Commissario Straordinario, assunti i poteri del Presidente, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024;

**Dato atto** del rispetto delle prescrizioni di cui al P.T.P.C.T. adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 35 del 30/04/2022, oggi sezione del PIAO approvato con decreto del Commissario straordinario n. 52 del 30.06.2022 a cui lo stesso rimanda, e in particolare del punto 1.11 "Meccanismi comuni a tutti gli uffici di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonee a prevenire il rischio di corruzione" con evidenza anche:

all'inesistenza di conflitti di interesse per i casi previsti dalla legge.

**Dato atto** che ai fini dell'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativo e contabile sono state effettuate le dovute verifiche ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.e ii., con le risultanze che il presente provvedimento comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'Ente in atto non quantificabili.

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto del Libero Consorzio Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi Provinciale;

**Visto** l'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

**Visto** l'art. 3, comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012, convertito nella legge 213/2012;

**Visto** il regolamento dei controlli interni approvato il 22.8.13 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 6/C, assunti i poteri del Consiglio Provinciale;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL.;

**Visti** i seguenti pareri espressi ai sensi del c. 1 dell'art. 49 e del c. 1 dell'art. 147 *bis* del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.:

- **parere di regolarità tecnica e contabile** FAVOREVOLE;

**Ritenuto** di dovere provvedere in merito;

**Assunti** i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale;

## **DECRETA**

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende interamente trasfuso:

1. **di confermare** l'attuale assetto macro-organizzativo dell'Ente come delineato nelle determinazioni commissariali in premessa citate, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa compatibilmente con l'attuale situazione finanziaria dell'Ente;
2. **di dare atto** che con decorrenza dal **03 ottobre 2022** tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art.107 del D.lgs 267/00 continuano ad essere esercitate dal Segretario Generale dell'Ente e nella fattispecie dal nuovo Segretario Generale Dott. Battista Fabio Martino, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000, con facoltà di delega delle medesime funzioni ai Responsabili di servizio, titolari di Posizione Organizzativa, fino a diversa disposizione;
3. **di individuare** il Segretario Generale Dott. Battista Fabio Martino quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.) ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 7, della legge n. 190/2012 e dell'art. 43 del D.Lgs. n. 33/2013;
4. **di attribuire** al Segretario Generale, in ragione del conferimento allo stesso delle funzioni dirigenziali relative all'intero Ente, tutte le nomine e designazioni Commissariali poste in capo al Segretario Generale uscente Dott. Giuseppe Scalisi collocato in quiescenza con effetti dall'01/10/2022;
5. **di assicurare** al Segretario Generale Dott. Battista Fabio Martino, con separato apposito provvedimento, a cura del Servizio "Gestione Risorse Umane e Società partecipate", il trattamento economico in conformità alle vigenti norme di legge ed ai contratti collettivi di lavoro per i segretari comunali e provinciali;
6. **di incaricare** il Segretario Generale Dott. Battista Fabio Martino ad adeguarsi alle disposizioni indicate nel presente provvedimento ponendo in essere, a cura del Servizio "Gestione Risorse Umane e Società partecipate", gli atti di micro-organizzazione consequenziali di conferma della struttura dell'Ente;
7. **di stabilire** che il Segretario Generale dovrà procedere conseguentemente all'adeguamento degli atti di programmazione dell'Ente (D.U.P., P.I.AO., P.E.G. etc.), in

- ragione della soluzione organizzativa adottata con il presente atto, a cura di ciascun Servizio competente per materia;
8. **di comunicare**, copia del presente atto, per quanto attiene alla individuazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (R.P.C.T.)
    - all'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.), con le modalità che sono rese note sul proprio sito istituzionale;
    - alla Prefettura di Trapani, ai Responsabili di P.O., all'O.I.V. ed al Collegio dei Revisori dei Conti, a cura della Segreteria Generale;
  9. **di pubblicare**, copia del presente atto, per le finalità e ai sensi del d.l.gs. 33/2013 nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezioni:
    - "Altri contenuti ◇ Prevenzione della corruzione (Denominazione del singolo obbligo: Responsabile della corruzione e della Trasparenza) a cura dello "Staff Commissario e Anticorruzione con Programmazione";
    - "Disposizioni Generali" ◇ "Atti Generali" (Denominazione del singolo obbligo: "Atti Amministrativi Generali"), a cura del Servizio "Gestione Risorse Umane e Società Partecipate"e le relative informazioni nella sottosezione "Organizzazione" ◇ "Articolazione degli Uffici", a cura del Servizio "Gestione Risorse Umane e Società Partecipate";
  10. **di notificare** il presente provvedimento ai soggetti a vario titolo interessati ivi comprese le OO.SS. del comparto EE.LL. e alle R.S.U. a cura del Servizio "Gestione Risorse Umane e Società Partecipate".

Il Funzionario del Servizio  
"Gestione Risorse Umane e Società Partecipate"  
F.to Dott.ssa Angela Maria Marino

Il Commissario Straordinario  
F.to Dott. Raimondo Cerami