

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art.1 l.r. 15/2015

-----***-----

Oggetto: Parziale modifica del Decreto Commissariale n. 52 del 30/6/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024 limitatamente al punto 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale.

Decreto Commissariale N. 81 del 24 ottobre 2022

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Raimondo Cerami

nominato - con D.P. n. 576/Gab del 31 agosto 2022 – per la gestione del Libero Consorzio comunale di Trapani, con le funzioni del Presidente dell'Ente, nonché le funzioni del Consiglio non attribuite all'Assemblea dall'articolo 1, lett. b) della L.r. n. 31 del 18 dicembre 2021, nelle more dell'insediamento degli organi e comunque non oltre il **31 dicembre 2022**;

vista l'allegata proposta di decreto, di pari oggetto, del Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane" – Servizio n. 6 "Gestione Risorse Umane e Società Partecipate" dell'Ente, firmata digitalmente dal Responsabile del Servizio, Dott.ssa Marino Mariangela, nonché dal dirigente del Settore, PhD. Battista Fabio Martino, che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto, inviata con messaggio sipi del 21 ottobre 2022, n.1711272;

vista la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;

visto il vigente Statuto del Libero Consorzio comunale di Trapani approvato con deliberazione n. 03/Assemblea del 03/03/2022;

visto il comma 6 dell'art. 27 della L.R. 15 del 4/8/2015 e ss.mm.ii. in base al quale, nelle more dell'adozione dei decreti di cui al comma 4, i Liberi Consorzi Comunali continuano ad esercitare le funzioni attribuite alle ex province regionali, ai sensi della normativa vigente, nei limiti delle disponibilità finanziarie in atto esistenti;

vista la Legge regionale 17 febbraio 2021, n. 5 [suppl. Ord. alla GURS (p. I) – n.7 del 19/02/2021 (n.9)], entrata in vigore il 06/03/2021, recante «*«Norme in materia di enti locali»»*»;

vista la Legge regionale 15 giugno 2021, n. 13 [suppl. Ord. n.1 alla GURS (p. I) – n. 26 del 18/06/2021 (n. 37)] in vigore dal 18/06/2021, recante «*«Rinvio delle elezioni degli organi degli enti locali e degli enti di area vasta per l'anno 2021. Disposizioni varie»»*»;

vista la legge regionale 10 agosto 2022, n. 16, in particolare le lett.) a e b) del comma 43 dell'art. 13;

visto l'art. 51 della l.r. n.15/2015 - come sostituito, dalla lett. b) del comma 1 dell'art. 1 della l.r. 18 dicembre 2021, n. 31 [suppl. Ord. n.1 alla GURS (p. I) – n. 59 del 24/12/2021 (n. 74)] nonché modificato dalla lett. b) del comma 43 dell'art. 13 della l.r. 10 agosto 2022, n. 16, in particolare, al comma 1 dispone che «*«Nelle more dell'insediamento degli organi dei liberi Consorzi comunali e dei Consigli metropolitani nonché dell'approvazione di una legge di riordino della materia, e comunque non oltre il 31 agosto 2023, le funzioni di Presidente del libero Consorzio comunale continuano ad essere svolte da un commissario straordinario nominato ai sensi dell'articolo 145 dell'ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana, approvato con la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 e successive modificazioni mentre le funzioni del Consiglio del libero Consorzio comunale di cui al comma 2 dell'art. 7 bis e quelle del consiglio metropolitano di cui al comma 2 dell'articolo 14 bis sono svolte rispettivamente dall'Assemblea del libero Consorzio comunale e dalla Conferenza metropolitana, le quali assumono temporaneamente il ruolo di organi di indirizzo politico e di controllo dell'ente di area vasta.»»*»;

visto l'allegato parere FAVOREVOLE di regolarità TECNICA, firmato digitalmente dai rispettivi responsabili, che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto espresso ai sensi del c.1 dell'art.49 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii., inviato con messaggio e-mail del 21 ottobre 2022;

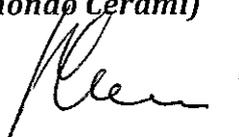
visto l'allegato parere FAVOREVOLE, firmato digitalmente dai rispettivi responsabili, di regolarità CONTABILE che fa parte integrante e sostanziale del presente decreto espresso ai sensi del c.1 dell'art.147 bis del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii., inviato con messaggio e-mail del 24 ottobre 2022;

assunti i poteri del Presidente del Libero Consorzio comunale di Trapani;

D E C R E T A

- di approvare la proposta di decreto indicata in premessa ed allegata al presente atto insieme ai relativi pareri espressi dai rispettivi responsabili dei settori per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Commissario Straordinario
(Dott. Raimondo Cerami)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto, è stato - sarà pubblicato

all'Albo Provinciale dal 24-10-2022

al 07-11-2022

IL SEGRETARIO GENERALE

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ex art. 1 L.R. n.15 DEL 4/8/2015
già Provincia Regionale di Trapani

Settore “Servizi Finanziari e Risorse Umane”
Servizio “Gestione Risorse Umane e Società Partecipate”

PROPOSTA DI DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

con i poteri del PRESIDENTE

Il Dirigente del Settore “Servizi Finanziari e Risorse Umane”, nominato con Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente n. 74 del 3/10/2022, con cui, a decorrere dal 03 ottobre 2022, tutte le funzioni dirigenziali di cui all’art. 107 del D.Lgs. n. 267/00 sono esercitate dal Segretario Generale, ai sensi dell’art. 97, comma 4, lett. D) del D.Lgs. n. 267/2000, formula la proposta di decreto, che qui di seguito si riporta in forma integrale, intestata e dispositivamente riferita al Commissario Straordinario con le funzioni di Presidente ed a tal fine dichiara:

- ai sensi dell’art. 8 della L. r. n. 7/2019: che la proposta non si discosta dalla relazione istruttoria redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Angela Maria Marino, Responsabile del Servizio che sottoscrive la presente proposta;
- ai sensi dell’art. 6 della L.r. n. 7/2019: di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento interno;
- ai sensi dell’art. 6 della L.r. n. 7/2019: di prendere atto che il Responsabile del Servizio, mediante la sottoscrizione della presente proposta, attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento interno e di avere verificato che tutti i soggetti intervenuti nella istruttoria, non incorrano in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni analoghe;

Oggetto: Parziale modifica del Decreto Commissariale n. 52 del 30/6/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024 limitatamente al punto 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale.

PREMESSO che:

- con Decreto Commissariale con i poteri di Presidente n. 4 del 19/01/2022 è stato approvato il piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n.2 del 21.01.2022, individuando il contingente del personale rispondente ai fabbisogni dell’Ente per il citato triennio, secondo la **dotazione organica** che analiticamente viene riportata nell’allegato sub A parte integrante e sostanziale al medesimo provvedimento, corrispondente a quella già approvata con Deliberazione di Giunta n. 32 del 06/02/2012;

- con il citato decreto è stata proposta l'assunzione a tempo indeterminato e pieno nell'anno 2022, fra gli altri, di due dipendenti di Categoria D con il profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico";
- successivamente in data 28/02/2022 è stato pubblicato sulla G.U. il Decreto interministeriale 11 gennaio 2022 relativo all'individuazione dei valori soglia della spesa per il personale delle province e delle città metropolitane a seguito del quale, con nota prot. n. 8134 del 16/03/2022, questo Ente ha effettuato apposita segnalazione e richiesto un intervento all'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica relativamente all'individuazione dei predetti valori soglia e, in mancanza di riscontro, con successiva nota prot. n. 14617 del 13/5/2022 è stata inoltrata specifica richiesta di parere, ai sensi dell'art. 7, co. 8, Legge 131/2003, alle Sezioni Riunite della Corte dei Conti per la Regione Siciliana;
- non potendo porre in essere quanto disposto con il sopra citato Decreto del Commissario Straordinario, con i poteri del Presidente n. 4 del 19 gennaio 2022, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dipendente 2022/2024, in assenza di riscontro da parte della Regione Siciliana ovvero della Corte dei Conti, con Decreto del Commissario Straordinario n. 52 del 30/06/2022 di approvazione del PIAO 2022/2024 è stato aggiornato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, stante l'impossibilità per questo L.C.C di porre in essere quanto disposto con il medesimo, stabilendo pertanto, in ordine alle capacità assunzionali, di non prevedere assunzioni nel triennio 2022/2024;

PRESO ATTO della Delibera della Corte dei Conti n. 121/2022 assunta al protocollo generale dell'ente al n. 20872 del 14/7/2022 che, in riscontro al richiesto parere di questo LCC di Trapani, esclude l'applicazione del tetto di spesa del personale e consente di applicare il meccanismo del "*turn over puro*" di cui al D.L. 90/2014.

VISTA la carenza di personale idoneo a fronteggiare l'attività lavorativa presso gli uffici tecnici, scaturita dai pensionamenti e/o decessi, trasferimenti di personale dipendente, nonché della mole di lavoro che non può che far rallentare il perseguimento di determinati obiettivi strategici dell'Ente, soprattutto in materia di viabilità ed edilizia scolastica.

RITENUTO pertanto necessario, prevedere l'assunzione di n. 2 unità di cat. D "Istruttore Direttivo Tecnico", di cui al Decreto Commissariale n. 4/2022 in premessa citata, figure previste tra l'altro, nella vigente dotazione organica dell'Ente, tenuto conto della predetta deliberazione della Corte dei Conti che esclude in Sicilia l'applicabilità dei tetti di spesa per il personale per i Liberi Consorzi Comunali, consentendo di applicare il meccanismo del "*turn over puro*" di cui al D.L. 90/2014;

RITENUTO, inoltre, dover parzialmente modificare il Decreto Commissariale n. 52 del 30/6/2022 di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, limitatamente al punto 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, ed in particolare prevedendo, intanto, per il 2022, l'assunzione di n. 2 unità di personale di cat. D "Istruttore Direttivo Tecnico", nelle more di una eventuale revisione dell'attuale dotazione organica e/o ulteriore aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale;

DATO ATTO che la complessiva somma di € **66.329,90 annui**, da rapportare, per l'anno 2022, alla data di effettiva assunzione in servizio necessaria a coprire la spesa derivante dall'assunzione delle suddette unità, come da calcolo elaborato dal Servizio Finanziario, trova copertura nei pertinenti stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024 stabilendo che l'individuazione dei capitoli e la spesa occorrente sarà impegnata con successivo provvedimento dirigenziale;

VISTI:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 3 del 25/1/2022 con il quale è stato approvato lo schema del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024;

- il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022-2024 approvato con la deliberazione commissariale con i poteri del Consiglio n. 4 del 27/1/2022 e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Commissario Straordinario, adottato con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale, n. 10 del 27/01/2022 e ss.mm.ii. di approvazione del PEG Finanziario 2022- 2024;

DATO ATTO che con Decreto del Commissario Straordinario n. 52 del 30/6/2022, è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), parte integrante e sostanziale del provvedimento nel quale sono assorbiti i seguenti adempimenti:

- a) **articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni)** e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
- c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
- d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
- e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);

DATO ATTO, inoltre, del rispetto delle prescrizioni di cui al **P.T.P.C.T.** adottato dal Commissario Straordinario con i poteri del Presidente con Decreto n. 35 del 30/04/2022, divenuto parte integrante quale sottosezione del PIAO, adottato dal Commissario straordinario con i poteri del Presidente con Decreto n. 52 del 30/06/2022, e in particolare del punto 1.11 "Meccanismi comuni a tutti gli uffici, di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonei a prevenire il rischio di corruzione" con evidenza anche:

- all'inesistenza di conflitti di interesse per i casi previsti dalla legge;
- al rispetto nei procedimenti dell'ordine cronologico della data di protocollo dell'istanza ad iniziativa di parte (ai sensi dell'art. 1 e 6 del Regolamento sul Procedimento Amministrativo);
- al rispetto dell'iter procedurale ed in particolare del rispetto dei tempi del procedimento ai sensi di legge;

DATO ATTO che:

- ai fini dell'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativo e contabile sono state effettuate le dovute verifiche ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.e ii., con le risultanze che il presente provvedimento comporta riflessi diretti, sulla situazione economico finanziaria e patrimoniale dell'Ente pari ad **€ 66.329,90 annui da rapportare, per l'anno 2022, alla data di effettiva assunzione in servizio;**

Visto l'art. 3, comma 1, lett.d) del D.L. 174/2012, che ha sostituito l'art. 147 del TUEL come segue:

Art. 147-bis. - (Controllo di regolarità amministrativa e contabile). - 1. Il controllo di regolarità amministrativa e contabile è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa...."

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

Vista la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;

Visto il vigente Statuto del Libero Consorzio Comunale di Trapani;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'ordinamento degli enti locali in vigore;

Vista la L. 190/2012;

Vista, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi del Provincia di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;

Tanto ritenuto e premesso;

PROPONE

per le motivazioni in premessa indicate, che integralmente vengono trasfuse:

1. **di prendere atto** della Delibera della Corte dei Conti n. 121/2022 assunta al protocollo generale dell'ente al n. 20872 del 14/7/2022 che esclude l'applicazione del tetto di spesa del personale;
2. **di dover parzialmente modificare** il Decreto Commissariale n. 52 del 30/6/2022 di Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, **limitatamente al punto 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale**, ed in particolare prevedendo per l'anno 2022 l'assunzione di n. 2 unità di personale di cat. D "Istruttore Direttivo Tecnico";
3. **di prevedere** l'assunzione di n. 2 unità di cat. D "Istruttore Direttivo Tecnico", già autorizzata, fra l'altro, con Decreto Commissariale con i poteri del Presidente. n. 4/2022 in premessa citata, senza modifica della dotazione organica dell'Ente, tenuto conto della predetta deliberazione della Corte dei Conti che esclude esclude in Sicilia l'applicabilità dei tetti di spesa per il personale per i Liberi Consorzi Comunali, consentendo di applicare il meccanismo del "*turn over puro*" di cui al D.L. 90/2014;
4. **di dare atto che** la complessiva somma di € **66.329,90 annui**, da rapportare, per l'anno 2022, alla data di effettiva assunzione in servizio necessaria a coprire la spesa derivante dall'assunzione delle suddette unità, come da calcolo elaborato dal Servizio Finanziario, trova copertura nei pertinenti stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024 stabilendo che l'individuazione dei capitoli e la spesa occorrente sarà impegnata con successivo provvedimento dirigenziale;
5. **di dare mandato** al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Servizio Finanziario di predisporre, per quanto di rispettiva competenza, tutti gli atti contabili ed amministrativi connessi e necessari;
6. **di dare atto** che la proposta tiene conto di quanto previsto dall'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, in ordine alla compatibilità dell'adozione del presente atto con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
7. **di incaricare** il Segretario Generale, nella qualità di coordinatore del PIAO, di curare, per il tramite del Servizio "Gestione Risorse Umane e Società Partecipate", la pubblicazione della parziale modifica del Piano di cui al punto 2) sul sito Internet

istituzionale del Libero Consorzio Comunale e nella Sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Disposizioni generali” → “Atti generali” denominazione dell’obbligo “Documenti di programmazione strategico-gestionale”, nonché l’invio dello stesso al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Libero Consorzio per la pubblicazione sul relativo portale;

- 8. di disporre** che il presente atto sia notificato ai responsabili di P.O., all’O.I.V. avendo cura la Posizione Organizzativa - Responsabile del Servizio “Gestione Risorse Umane e Società Partecipate”, per la pianificazione di propria responsabilità assorbita dal PIAO, di notificare lo stesso a tutti i soggetti a vario titolo interessati.

Il Responsabile del Servizio

Dott. ssa Angela Maria Marino (Titolare di P.O.)



Il Dirigente

Dott. Fabio Martino Battista



Documento informatico sottoscritto con firma elettronica qualificata ai sensi dell’art.1 lett. s) del decreto legislativo 7 marzo 2005, n.82 - Codice dell’amministrazione digitale - il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.